



TECHNICIENS - MAÎTRISES - CADRES D'AIR FRANCE

\*La référence syndicale AF

# PLAN TRANSFORM 2015

## 1<sup>ère</sup> phase : l'annonce faite aux salariés

Attendue et médiatisée, cette annonce marque très nettement un changement de ton et de cap.

Les communications auto-flatteuses de novembre 2011 sur de pseudo performances opérationnelles et financières de notre compagnie ne sont plus d'actualité. Si elles ont contribué à maintenir dans un certain déni nos instances dirigeantes, on peut aussi constater qu'elles n'ont pas convaincu les investisseurs (cf. l'effondrement du titre en Bourse).

Notre P.DG, Alexandre De JUNIAC joue de la transparence et de la gravité. Nos pertes atteignent plus 500M€. Des mesures conservatoires s'imposent et seront suivies d'un plan de transformation de notre entreprise.

« **PLAN TRANSFORM 2015, regagner notre leadership pour redevenir la première compagnie mondiale** »

### Phase 1 : réaliser des économies

- Blocage des salaires de l'ensemble des salariés durant 2 ans avec en 2012, pas d'augmentations générale et individuelle ; en 2013, pas d'augmentation générale et retour à la normale en 2014 (Durant cette période, l'ancienneté des non cadres sera conservée et 0,6% pour les cadres suivant le schéma normal. Les promotions seront conservées à l'identique de ce que nous constatons aujourd'hui mais avec une vigilance accrue des RH sur leur justification).
- Blocage des embauches durant 3 ans hormis les embauches de personnes handicapées suivant accord.
- Rétablir les prérogatives de l'employeur sur la pose de congés, CJT et RTT. Plus de soldes de congés après la fin d'année, pose des congés de manière à perdre 3 jours d'hiver.
- Dénonciation des accords d'entreprise avec une renégociation complète pour les 3 catégories PS, PNC et PNT des avantages acquis.
- Disparition des billets R1 High qui ferait (au conditionnel) économiser 30M€
- Report de livraison de 3 A320, 1 B777 et de 2 A380 et annulation de 2 options d'achat de B777.
- Ajustements des équipements par des reports d'investissements
- Frais généraux avec limitation des déplacements, réception et mission de consulting
- Diminution du budget publicité de 40M€
- Projets informatiques diminués de 60M€
- En projet, sur la base du volontariat, restitution de 4 à 7 jours de congés ou RTT/CJT pour les cadres et 3 jours pour les non cadres par solidarité avec l'entreprise durant la période du plan.

### Phase 2 : plan de transformation

#### • Mise en place de 3 projets transverses :



- Productivité & efficacité économique (J.C.CROS, M.EMEYRIAT)
- Produit & client (C.HERZOG, A.H.BERNARD, C.BOIREAU)
- Le management & organisation (A.BRACHET, A.BASSIL, B.LEBEL)

#### • déclinés au sein de 4 projets « métiers » :

- le moyen courrier (B.MATHEU)
- le long courrier (H.de PEYRELONGUE, E.RACHOU, E.SCHRAMM)
- le cargo (F.PARLY)
- la maintenance (F.TERNER)

Pour la conduite du changement, notre P.DG, Alexandre de JUNIAC s'appuie sur la même équipe de Direction Générale, **confiant sa feuille de route à ceux-là même qui ont accompagné la détérioration de nos résultats.**

Cacher une situation financière catastrophique en cherchant seulement à séduire les marchés financiers, ne pas savoir d'où venait la concurrence sans réagir devant la menace, laisser s'envoler les coûts en ne sachant pas maîtriser la conclusion d'accords catégoriels ; on ne peut que constater les manquements de certains membres du Conseil d'administration d'Air France qui n'ont pas su ou pas voulu assumer leur rôle !

## **Ce constat des responsabilités devra être reconnu pour la crédibilité et l'avenir du plan TRANSFORM 2015.**

En préalable aux projets de transformation est posée la renégociation des conventions d'entreprise et accords.

Les résultats et les actions à entreprendre par ces différents groupes de travail seront présentés en mai/juin. Les grandes orientations des 3 projets transverses ne nous ont pas été révélées alors que le calendrier est fixé post élections présidentielles pour une restitution des travaux, ce qui ne peut que nous inquiéter pour la pérennité de nos emplois.

La CFE-CGC est consciente de l'impérieuse nécessité de stopper l'hémorragie financière et réinventer des pistes de productivité. La phase 1 nous contraint à des sacrifices. Transparence et équité seront au centre de nos préoccupations. A. de JUNIAC affiche la volonté de considérer avec justice toutes les catégories de personnel dans le même effort de maîtrise des coûts. **Nous y serons très attentifs.**

Le blocage des embauches ne doit pas aboutir à des déséquilibres d'effectifs générant la dégradation des conditions de travail mais à un redéploiement harmonieux du personnel en améliorant les accompagnements de formation et de mobilité. L'adéquation, tant quantitative que qualitative entre le personnel et les besoins des services, est de la responsabilité de l'entreprise. **Tous les agents sur le terrain sont des mines d'informations pour améliorer notre rentabilité et développer notre productivité. La CFE-CGC se battra pour qu'ils soient entendus.** Nous dénoncerons tous les gâchis et les pratiques de complaisance. C'est à l'intérieur même des équipes d'Air France que sera trouvée la solution de notre salut collectif.

Certains voudront appeler à la grève, aux émeutes et tenter une déstabilisation plus forte encore de notre entreprise. Leurs motivations sont moins syndicales pour le service exclusif des salariés AF que politiques ou catégorielles.

Ce ne sera pas le cas de la CFE-CGC. Air France est bien trop fragile pour que des conduites irresponsables venues de l'intérieur lui portent le coup fatal. Nous sommes tous viscéralement attachés à notre entreprise. C'est notre gagne-pain ainsi que pour beaucoup, un épanouissement professionnel et personnel. Cette entreprise assure notre niveau de vie. **Nous appartenons à Air France mais Air France nous appartient à tous. Nous lui devons notre engagement et notre mobilisation à la sauver.**

## **Chacun d'entre nous veut que l'aventure continue.**

C'est pourquoi, nous combattons avec vigueur ceux qui, par égoïsme catégoriel ou politique, chercheraient à enfoncer notre entreprise.

Ce plan de redressement et de transformation de la compagnie est une étape difficile mais nous devons tous prendre conscience que si rien n'est fait aujourd'hui, demain nous risquons de nous réveiller avec une sacrée « gueule de bois ». Nous devons tous faire des efforts et la CFE-CGC n'acceptera pas de laisser aux seuls salariés, la totalité du poids des sacrifices.

Comme nous vous l'avons prouvé lors des négociations ATGPE, la priorité de la CFE-CGC est la sauvegarde de l'emploi. Nous n'accepterons pas tout, mais nous accompagnerons les mesures qui sembleront les plus à même de contribuer à la pérennité d'Air France et à son renouveau dans le plus grand respect de tous ses personnels.

Pour la CFE-CGC d'Air France,  
Ronald NOIROT.

